Yhteistyötoimikunta 29.10.2026

Kunnanhallitus x.x.xxxx

# Työkykyä ylläpitävän toiminnan toimintasuunnitelma vuodelle 2027

## Johdanto

Työkykyä ylläpitävän toiminnan tavoitteena on turvallinen työ ja työympäristö, työkykyisyyttä ja terveyttä tukeva työyhteisö sekä tuottava, työ- ja toimintakykyinen työntekijä. Toiminnalla pyritään edistämään ja tukemaan jokaisen työtä tekevän työ- ja toimintakykyä hänen työuransa kaikissa vaiheissa.

## Työkykytoiminnan vastuut

Työkykyä ylläpitävän toiminnan suunnittelusta ja ohjauksesta sekä toteutumisen, tuloksellisuuden ja laadun seurannasta ja arvioinnista vastaa yhteistyötoimikunta yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Työterveyshuolto toimii työkykyä ylläpitävän toiminnan asiantuntijakumppanina ja tukee työnantajaa sekä henkilöstöä työkyvyn edistämisessä ja työkykyriskien ennaltaehkäisyssä.

Esihenkilöiden tehtävänä on tukea henkilöstön työkykyä osana päivittäistä johtamista, edistää terveellisiä ja turvallisia työskentelytapoja sekä tunnistaa mahdolliset työkykyyn liittyvät haasteet riittävän varhaisessa vaiheessa. Työkykyä ylläpitävän toiminnan onnistuminen edellyttää myös henkilöstön omaa aktiivisuutta ja oma-aloitteisuutta tarjolla olevien mahdollisuuksien hyödyntämisessä sekä yhteistä vastuuta työhyvinvoinnin ja hyvän työyhteisön ylläpitämisestä.

Yhteistyötoimikunta vastaa työkykyä ylläpitävän toiminnan kokonaisuuden seurannasta ja arvioinnista yhteistyössä henkilöstöhallinnon, työsuojelun ja työterveyshuollon kanssa.

## Työkykyä ylläpitävä toiminta vuonna 2027

Vesilahden kunta tarjoaa työkykyä ylläpitävää toimintaa henkilöstölleen vuonna 2027 seuraavasti:

### ePassi

Kunnan vakituisille ja vähintään 6 kuukauden yhtäjaksoisessa palvelussuhteessa oleville määräaikaisille työntekijöille/viranhaltijoille tarjotaan mahdollisuus 130 euron ePassi-etuuteen. Etu on henkilökohtainen. Etu otetaan käyttöön ePassi-sovelluksessa, eikä sitä tarvitse erikseen tilata.

### Kuntosali

Kunnan vakituisille ja vähintään 6 kuukauden yhtäjaksoisessa palvelussuhteessa oleville määräaikaisille työntekijöille/viranhaltijoille tarjotaan mahdollisuus osallistua maksutta kuntosaliharjoitteluun kunnan omalla salilla (Kirkonkylän kuntosali).

Etu on käytettävissä palvelussuhteen palkallisten poissaolojen aikana, kuten palkallisen perhevapaan ja opintovapaan aikana. Etua ei voi käyttää palkattomien poissaolojen aikana. Poikkeuksena ovat ostovapaat, joiden aikana kuntosalin käyttöoikeus säilyy.

Henkilöstö saa kirjastolta koodin, jolla voi lunastaa kuntosalin käyttämiseen oikeuttavan koodin tilavarausjärjestelmästä. https://varaus.asio.fi/onlinekalenteri/vesilahti/guest.php

### Avantouinti

Kunnan työntekijöillä on mahdollisuus maksuttomaan avantouintiin Lammasniemen saunalla talvikaudella 2027

### Liikuntavuorot

Työyksiköt voivat varata liikuntavuoroja liikuntasaleista. Varausta koordinoi sivistyksen palvelusihteeri.

### Henkilöstötapahtumat

Kunnassa järjestetään vuonna 2027 yksi yhteinen henkilöstötapahtuma, minkä lisäksi työyksiköt toteuttavat yhteisöllistä, työkykyä edistävää tekemistä yksikön budjettiin varatun määrärahan puitteissa.

### Kahvit

Työnantaja tukee työyhteisöjen yhteisiä kahvi- ja teehetkiä tarjoamalla 4 pakettia kahvia tai teetä vuodessa henkilöä kohden.

### Polkupyöräetu

Kunnassa ei myönnetä uusia polkupyöräetuja kunnanhallituksen 8.9.2025 §199 tekemän päätöksen mukaisesta. Ennen päätöstä myönnetyt polkupyöräedut jatkuvat voimassa olevien sopimusten mukaisesti.

## Seuranta ja arviointi

Työkykyä ylläpitävän toiminnan toteutumista ja tarkoituksenmukaisuutta seurataan vuoden 2027 aikana. Seurannassa hyödynnetään henkilöstökyselyiden tuloksia, henkilöstöltä ja esihenkilöiltä saatua palautetta, toimintaan osallistumista sekä henkilöstöetujen käyttöä koskevia tietoja. Lisäksi huomioidaan työterveyshuollon, työsuojelun ja työpaikkaselvitysten kautta saadut yleiset havainnot. Henkilöstöhallinto vastaa seurannan raportoinnista.

Yhteistyötoimikunta arvioi suunnitelman toteutumista vuoden lopussa. Arvioinnin tuloksia hyödynnetään seuraavan vuoden työkykyä ylläpitävän toiminnan suunnittelussa ja kohdentamisessa.